



# 04

“

사회보험은 국민을 대상으로 질병 · 사망 · 노령 · 실업  
기타 신체장애 등으로 인하여 활동 능력의 상실과 소득의 감소가  
발생하였을 때에 보험방식에 의하여 그것을 보장하는 제도

”

## 04

# 산재 · 고용보험, 함께 하는 복지사회

[자료 제공 : 근로복지공단]

## 1. 사회보장제도로서의 사회보험

사회보험은 사회정책을 위한 보험으로서 국가가 사회정책을 수행하기 위해서 보험의 원리와 방식을 도입하여 만든 사회 · 경제제도이다. 사회보장기본법 제3조 제2호에 "사회보험이라 함은 국민에게 발생하는 사회적 위험을 보험방식에 의하여 대처함으로써 국민건강과 소득을 보장하는 제도를 의미한다"라고 정의하고 있다.

구체적으로 살펴보면 사회보험은 국민을 대상으로 질병 · 사망 · 노령 · 실업 기타 신체장애 등으로 인하여 활동 능력의 상실과 소득의 감소가 발생하였을 때에 보험방식에 의하여 그것을 보장하는 제도라고 할 수 있다.

이와 같이 사회보험은 운영과 방법론에서 보험기술과 보험원리를 따르고 있다는 점에서 공공부조와 상이하다. 사회보험은 사회의 연대성과 강제성이 적용되며, 사(私)보험과는 다른 주요한 특성을 다음과 같이 갖고 있다.

사회보험에서 다루는 보험사고로는 업무상의 재해, 질병, 분만, 폐질(장애), 사망, 유족, 노령 및 실업 등이 있으며, 이러한 보험사고는 몇 가지 부문으로 나뉘어 사회보험의 형태를 이루게 된다. 즉 업무상의 재해에 대해서는 산업재해보상보험, 질병과 부상에 대해서는 건강보험, 폐질 · 사망 · 노령 등에 대해서는 연금보험, 그리고 실업에 대해서는 고용보험 제도가 있으며 이를 4대 사회보험이라 한다.

## ▶ 사회보험과 사보험 비교

구 분	사회보험	사보험
제도의 목적	최저생계 또는 의료보장	개인적 필요에 따른 보장
보험가입	강제	임의
부양성	국가 또는 사회부양성	없음
수급권	법적 수급권	계약적 수급권
독점/경쟁	정부 및 공공기관의 독점	자유경쟁
공동부담여부	공동부담의 원칙	본인부담위주
재원부담	능력비례부담	개인의 선택
보험료 부담방식	주로 정율제	주로 소득정율제
급여수준	균등급여	기여비례
보험사고대상	인보험	인, 물(物)보험
성격	집단보험	개별보험

## 2. 산재보험 제도의 이해

### 산재보험 제도

산재보험은 '산업재해보상보험'의 줄인 말로 산재근로자와 그 가족의 생활을 보장하기 위하여 국가가 책임을 지는 의무보험이다. 산재보험은 공업화가 진전되면서 급격히 증가하는 산업재해 근로자를 산업재해로부터 보호하기 위하여 1964년에 도입된 우리나라 최초의 사회보험 제도이다.

근로기준법상 재해보상책임을 다하기 위해 국가가 사업주로부터 소정의 보험료를 징수하여 그 기금으로 사업주를 대신하여 산재근로자에게 보상을 해주는 제도이다.

초기의 산업재해는 건설현장과 위험한 기계 기구를 설치, 사용하는 사업장에서 주로 발생하였으나 산업사회의 현대화, 고도화, 정보화 등으로 재해 발생 원인도 신종 직업병과 과로, 스트레스 등에 기인한 재해가 급격히 증가하고 있다. 산재보험은 이미 발생한 산업재해로 인하여 부상 또는 사망한 경우에 재해를 당한 근로자나 가족을 보호하거나 보상해 주기 위해서 중요한 의미를 지니고 있다.



## ■ 산재보험 제도의 특성

산재보험은 근로자의 업무상 재해에 대하여 사용자에게 고의·과실의 유무를 가리지 않고 손해를 일으킨 사람에게 그 손해의 배상 책임을 지게 하는 무과실 책임주의의 성격을 갖는다. 또한 보험 사업에 소요되는 보험료는 원칙적으로 사업주가 전액 부담한다.

산재보험급여는 재해발생에 따른 손해전체를 보상하는 것이 아니라 근로자의 평균임금을 기초로 산정하여 보상하는 정률보상방식을 취하고 있다.

자진신고 및 자진납부를 원칙으로 하며 재해보상과 관련되는 이의신청을 신속히 하기 위하여 심사 및 재심사청구제도를 실시하고 있다. 다른 사회보험과는 달리 산재보험은 사업장 중심의 관리가 이루어진다.

### 3. 고용보험 제도의 이해

#### ■ 고용보험제도

고용보험제도는 국가가 고용정책을 수행하기 위해 보험의 원리와 방식을 도입하여 법률에 의한 보험 가입과 보험료 납부가 이루어진다. 실업이라는 보험사고에 대하여 근로자와 사업주를 지원하는 공적인 사회보험제도이다.



#### ■ 고용보험제도의 특성

고용보험은 실직근로자에게는 실업급여와 능력개발비용을 지급하는 전통적 의미의 실업보험사업 외에 산업구조조정의 촉진, 실업예방, 고용촉진, 근로자의 생애 직업능력 개발 등을 위한 고용안정·직업 능력개발 사업을 상호 연계하는 사회보장제도이다.

### 4. 산재 · 고용보험 적용

#### ■ 가입대상사업장

산재 · 고용보험의 적용대상은 근로자를 사용하는 모든 사업 또는 사업장으로 적용제외사업을 제외한 근로자를 1인 이상 사용하는 모든 사업 또는 사업장은 당연적용대상에 해당되어 사업주 의사와는 관계없이 자동적으로 보험관계가 성립한다.

따라서 사업주의 보험관계 성립신고 여부와 관계없이 사업을 개시한 날 또는 소정의 요건에 충족되어 당연적용사업에 해당하게 되는 날 이후에 재해를 당한 근로자는 산재보험의 보상을 받을 수 있다.

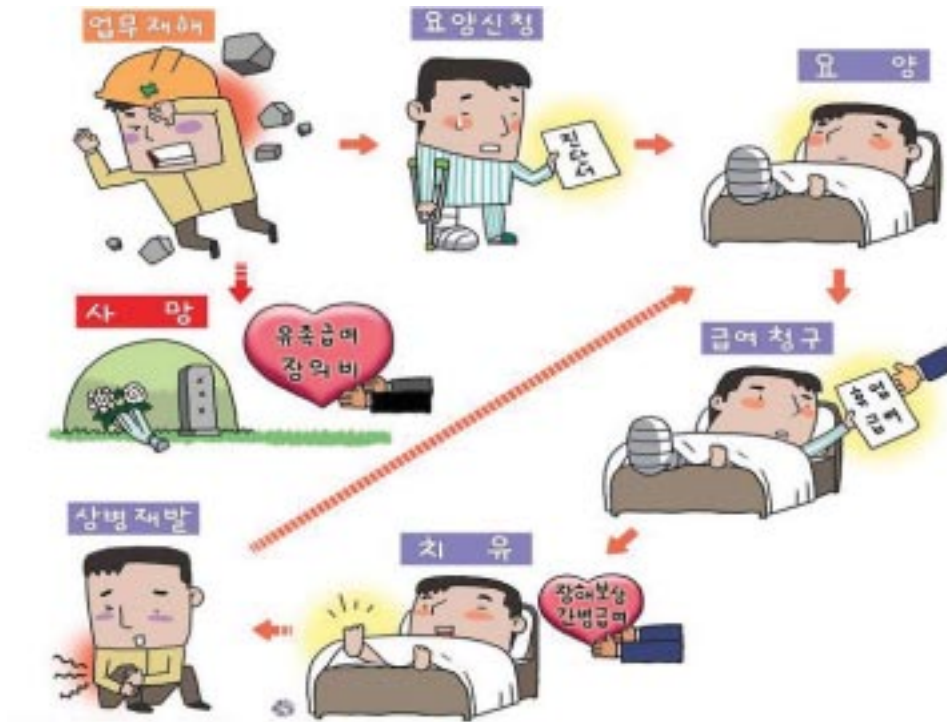
당연적용대상사업에 해당하지 않는 경우, 근로복지공단의 승인을 얻어 보험에 가입할 수 있으며 단 고용보험의 경우 근로자(적용제외근로자 제외) 과반수 이상의 동의를 얻어 임의 가입할 수 있다.

#### ■ 적용근로자

직업의 종류를 불문하고 사업 또는 사업장에서 임금을 목적으로 근로를 제공하는 근로자는 산재보험 및 고용보험을 적용받을 수 있다.

## 5. 산재보험의 보험급여와 지원 제도

### 산재보상절차



업무상 재해 발생 → ①요양신청 → ②요양 → ③요양으로 인하여 미취업 기간에 대한  
급여청구 → ④치유 → ⑤상병의 재발 및 악화 → ⑥재요양

## 6. 고용보험의 지원 제도

### 1) 사업주 지원 제도

#### 고용창출지원 제도

중소기업 등의 인력확보를 지원하고 기업의 일자리 창출을 유도함으로써 근로자의 고용안정에 기여한다.

#### 고용조정지원 제도

사업주의 경영부담을 완화하고 근로자의 실적을 예방, 이직 근로자의 신속한 재취업을 지원하거나 인력활용의 효율화를 도모한다.

#### 고용촉진지원 제도

- ①고령자고용촉진장려금
- ②신규고용촉진장려금
- ③중장년훈련수료자채용장려금
- ④육아휴직장려금(대체인력채용 장려금)

#### 건설근로자고용안정 제도



## 2) 근로자 지원 제도

### ■ 실직근로자 지원

#### ① 실업급여

실직전 18개월 중 180일 이상 고용보험에 가입한 근로자가 회사의 폐업·도산, 경영상 해고, 권고사직, 계약만료, 정년퇴직 등을 당하거나 기타 부득이한 사유로 이직한 경우에 실업급여가 지급된다.

#### ② 실업자재취업훈련 지원

- 훈련대상 : 고용보험 적용사업장에서 이직한 고용보험 피보험자였던 사람
- 지원내용 : 교통비, 식비, 훈련 중 기숙사비 지원

#### ③ 취업알선 : 적성검사, 직업상담, 취업알선

### ■ 재직근로자 지원 제도

#### ① 근로자 수당지원금 지원

#### ② 근로자 학자금 대부



근로복지공단 ☎ 1588 - 0075)

근로복지공단 홈페이지([www.welco.or.kr](http://www.welco.or.kr))를 참고하세요.